



01 APRILE  
**2019**

31 MARZO  
**2022**

# CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

## INDUSTRIA DEI MATERIALI LAPIDEI

Per i lavoratori dipendenti da aziende esercenti l'attività  
di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei, ghiaia, sabbia e inerti



### **Art.24 ter. - Assistenza sanitaria integrativa**

Le parti sociali hanno convenuto di dare attuazione a quanto già convenuto nel precedente CCNL lapidei industria attraverso l'istituzione di un fondo di assistenza sanitaria integrativa, che risponde ai requisiti previsti dal D.Lgs. 2.9.1997 n.394 e successive modifiche.

Il Fondo di riferimento del settore è il Fondo Altea.

A decorrere dal 1° gennaio 2017, il versamento al Fondo sarà di 13 (tredici) euro mensili secondo le modalità di cui sopra.

Fermo restando quanto stabilito nei CCNL precedenti a decorrere dal 1° gennaio 2020, il contributo obbligatorio a carico del datore di lavoro al Fondo di assistenza sanitaria integrativa Altea sarà di 15 (quindici) euro mensili.

Le parti si danno atto che la quota determinata di 15 (quindici) euro mensili dal 1° gennaio 2020 per ogni lavoratore in forza alle imprese, è collegata alla dinamica salariale. Conseguentemente i lavoratori dipendenti individuati nel presente articolo hanno diritto da del Fondo individuato, all'erogazione delle prestazioni Sanitarie in dipendenza del rapporto di lavoro. Sono fatte salve le condizioni di miglior favore.

I contributi al Fondo sanitario beneficiano delle relative agevolazioni fiscali.

Le Aziende provvederanno, in occasione della elaborazione mensile del cedolino paga relativo al mese di competenza, ad annotare in busta paga l'avvenuto versamento del contributo relativo al Fondo Altea.

Le parti stipulanti il presente contratto rinviano alla contrattazione di secondo livello circa la possibilità di integrare prestazioni di Welfare, messe a disposizione dai Piani del Fondo Altea.

### **Art.27. - Ambiente di lavoro**

*Omissis*

Le parti concordano sul fatto che lo studio dei problemi inerenti la prevenzione degli infortuni, le malattie professionali e la sicurezza nei luoghi di lavoro sia essenziale per contribuire ad abbattere i fattori di rischio e di nocività nelle aziende del comparto.

Per l'attuazione di tali scopi stabiliscono che venga versato, mensilmente, dalle aziende del settore, a partire dall'1° luglio 2020, un contributo onnicomprensivo di 4,25 € mensili lordi, per 12 mensilità, per ciascun dipendente in forza all'inizio di ogni mese, con le seguenti modalità: il contributo sarà versato in apposito fondo costituito presso ALTEA. Le risorse in questione, una volta raggiunta una sufficiente dotazione, saranno destinate ad esigenze e iniziative a carattere di prevenzione in materia di sicurezza sul lavoro.

*omissis*